|  |  |
| --- | --- |
| Российская Федерация  Иркутская область  АДМИНИСТРАЦИЯ  Мамско-Чуйского района  666811, п. Мама,  ул. Советская, 10  тел/факс 8 395 69 2-18-85  е-mail: adm\_mo\_mama@mail.ru  от  *14.01.2021 г.* № 01-37/54 | Руководителям учреждений, подведомственных администрации  Мамско-Чуйского района  (по списку) |

Уважаемые коллеги!

В соответствии с частью 1 статьи 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» организации обязаны разрабатывать и принимать меры по предупреждению коррупции.

Подпунктом 1.7 пункта 1 раздела I решения рабочего совещания по теме: «О формировании антикоррупционных органов субъектов Российской Федерации и повышении эффективности их деятельности», утвержденного полномочным представителем Президента Российской Федерации в Сибирском федеральном округе 29 сентября 2020 года, высшим должностным лицам субъектов Российской Федерации Сибирского федерального округа необходимо принять дополнительные меры, направленные на повышение эффективности работы органа по профилактике коррупционных и иных правонарушений субъекта Российской Федерации, в том числе путем обеспечения применения и реализации антикоррупционных мер в государственных и муниципальных организациях в соответствии с требованиями статьи 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

С учетом изложенного, предлагаю обеспечить принятие (корректировку) и исполнение соответствующих Планов в учреждениях, подведомственных администрации Мамско-Чуйского района с учетом специфики деятельности учреждения.

Информацию о принятии планов и мероприятиях, которые включены в них дополнительно (помимо предложенных) ожидаем в срок до 01.02.2021 года.

В целях оперативного исполнения указанного поручения, типовой план мероприятий по предупреждению коррупции в учреждениях, подведомственных администрации района на 2021-2023 годы размещен на официальном сайте администрации района в разделе «Противодействие коррупции».

Мэр района А.В.Морозов

83956921645

О.И.Захарова

**Типовой план мероприятий по предупреждению коррупции**

**в учреждениях, подведомственных администрации Мамско-Чуйского района Иркутской области   
на 2021-2023 год**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№**  **п/п** | **Мероприятие** | **Срок выполнения мероприятия** | **Ответственные исполнители** |
| 1. | Осуществление контроля за исполнением настоящего Плана | В течение  2021-2023 годов |  |
| 2. | Разработка и утверждение (при отсутствии)следующих локальных нормативных актов, регулирующих вопросы предупреждения коррупции в учреждении, подведомственном органу местного самоуправления муниципального образования Иркутской области (далее – учреждение):  антикоррупционная политика учреждения;  положение о регулировании конфликта интересов, предусматривающее в том числе принципы раскрытия и урегулирования конфликта интересов, действия работников учреждения в связи с предупреждением, раскрытием и урегулированием конфликта интересов и порядок их осуществления, порядок раскрытия конфликта интересов (декларирования), порядок рассмотрения деклараций и урегулирования конфликта интересов, а также меры ответственности;  кодекс этики и служебного поведения работников учреждения,  правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства, в соответствии с которыми для сотрудников устанавливается запрет на получение подарков, оплаты их расходов, когда подобные действия могут повлиять или создать впечатление об их влиянии на исход сделки, принимаемые решения и т.п.;  порядок информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядок рассмотрения таких обращений;  порядок информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений. | До 30 апреля 2021 года |  |
| 3. | Мониторинг действующих локальных нормативных актов, регулирующих вопросы предупреждения коррупции  вучреждении, на предмет актуальностии их корректировка при необходимости | До 30апреля 2021 года |  |
| 4. | Обеспечение распространения действия положений локальных нормативных актов на всех работников учреждения независимо от занимаемой должности, в том числе руководителя учреждения | До 30 апреля 2021 года |  |
| 5. | Анализ трудовых договоров работников учреждения, в том числе руководителя учреждения, на предмет закрепления в них обязанностей работника, связанных с предупреждением коррупции в учреждении, при отсутствии – внесение соответствующих изменений | До 31 мая 2021 года |  |
| 6. | Внедрение системы стимулирования (материального и(или) нематериального характера), направленной на соблюдение работниками учрежденияантикоррупционных стандартов | До 30 июня  2021 года |  |
| 7. | Повышение эффективности деятельности учреждения по контролю за исполнением работниками трудовых обязанностей, при выполнении которых может возникнуть конфликт интересов | В течение  2021-2023 годов |  |
| 8. | Проведениеобучающих семинаров для работников учреждения, в том числе лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений, по вопросам предупреждения коррупции | Не реже 1 раза в полугодие |  |
| 9. | **Создание на официальном сайте** учреждения в  информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» **раздела «Противодействие коррупции», включающего в том числе подразделы «Локальные нормативные акты учреждения в сфере профилактики коррупционных правонарушений», «Материалы по антикоррупционному просвещению граждан», «Обратная связь» (включающий форму для направления гражданами** сообщений о коррупционных нарушениях, совершенных работникамиучреждения) и другие, **при наличии соответствующего раздела – его актуализация** | До 31июля  2021 года |  |
| 10. | Проведение оценки коррупционных рисков в учреждении на основании Рекомендаций по порядку проведения оценки коррупционных рисков в организации, разработанных Минтрудом России в 2019 году | Ежегодно |  |
| 11. | Антикоррупционный аудит отдельных операций и сделок, совершаемых от имени учреждения | По мере необходимости |  |
| 12. | Сотрудничество учреждения с правоохранительными и иными государственными органами по вопросам предупреждения коррупции в рамках направлений и форм, предусмотренных памяткой Минтруда России «Меры по предупреждению коррупции в организациях» | В течение  2021-2023 годов |  |
| 13. | Рассмотрение возможности включения в договоры, заключаемые учреждением с контрагентами, антикоррупционной оговорки | До 30 сентября  2021 года |  |
| 14. | Повышение эффективности внутреннего контроля, предусмотренного Федеральным законом от 6 декабря 2011 года № 402-ФЗ  «О бухгалтерском учете», в контексте предупреждения коррупции | В течение  2021-2023 годов |  |
| 15. | Мониторинг эффективности реализации мер по предупреждению коррупции в учреждении | Ежегодно,  до 1 ноября |  |
| 16. | Представление в орган местного самоуправления муниципального образования Иркутской области, выступающего учредителем учреждения доклада о выполнении мероприятий настоящего Плана | Ежегодно,  до 1 декабря |  |